

## Reseña de libro

TÍTULO: ***PASARELAS. Propuestas para transitar de la formación al empleo***  
AUTOR: **Jon Echeverría Esquina**  
EDITORIAL: **Asociación Navarra Nuevo Futuro. Huarte-Uharte, Navarra. 40 páginas**  
AÑO: **2018**

372

**Ana Otamendi**, responsable de comunicación de [Asociación Navarra Nuevo Futuro](#).

Fruto de la experiencia de décadas de trabajo con jóvenes y adolescentes, en la [Asociación Navarra Nuevo Futuro](#) hemos comprobado que **el problema de la emancipación** va más allá de los jóvenes que han transitado por el sistema de protección. Nos preocupa la invisibilidad de muchos de ellos, que no necesariamente están conectados a los servicios sociales; su bloqueo de capacidades y su actitud pasiva y aparentemente desmotivada. Pasan los años y muchas de estas personas no logran salir de ese bloqueo. Se quedan fuera del “circuito” y a menudo los programas existentes suponen muchos requisitos a los que no pueden responder.

La emancipación es una asignatura pendiente en nuestra sociedad. De hecho, si atendemos las estadísticas de los últimos 30 años, vemos que la tendencia siempre fue la misma: dificultad para ganarse la vida, dificultad para salir de casa y falta de experiencias que ayuden a la autonomía. Todo se retrasa: la maternidad/paternidad, el empleo y el ejercicio de una ciudadanía plena.

Desde [Asociación Navarra Nuevo Futuro](#) queremos construir, junto a otros agentes implicados en esta cuestión, propuestas sencillas y efectivas. Desde la responsabilidad que sentimos por ayudar a las personas jóvenes en su proceso de emancipación, sobre todo a las que tienen menos oportunidades, nació nuestro **programa de Activación y Emancipación juvenil ‘Pasarelas’**.



Pasarelas es un programa que busca dinamizar recorridos personales para, mediante una sedimentación de experiencias, llegar antes y mejor a la emancipación. Pretende crear un puente ante estas situaciones de bloqueo a las que es difícil responder desde las ofertas más habituales de formación y empleo. El objetivo es trabajar con los jóvenes la fase anterior: la de la motivación y el deseo de cambio.

El empleo es contemplado aquí como un instrumento inspirador para seguir el camino de la formación. Para ello el programa establece un circuito que combina la experiencia directa de empleo real con una iniciación al voluntariado y con experiencias de movilidad. Se cambia así el orden habitual -primero la formación y después el empleo- y se busca la motivación y la construcción de sentido.

373

### **El programa Pasarelas: hacia la emancipación**

En 2012 la Asociación construye este programa y en 2013 empieza a trabajar con jóvenes, siempre con una perspectiva comunitaria y buscando alianzas municipales. En todos los casos, los Servicios Sociales están presentes, a veces acompañando a los departamentos de Juventud que promueven el programa y a veces como líderes locales. En estos seis años 383 jóvenes han participado en diferentes experiencias Pasarelas.

La experiencia más reciente, Pasarelas 2018 -subvencionado por el Servicio de Atención Primaria e Inclusión Social de Gobierno de Navarra- ha combina experiencias directas de empleo, con acciones formativas, con iniciativas de voluntariado y experiencias de movilidad. El programa se ha desarrollado de manera conjunta en las localidades de Huarte, Villava, Corella y Tudela, de la mano de sus respectivos ayuntamientos.

Como en ocasiones anteriores se ha dirigido a jóvenes que presentan baja motivación y que se encuentran “desconectados” de las ofertas generales de empleo y formación. Participan mayoritariamente jóvenes de familias en contacto con los Servicios Sociales en grupos reducidos de 8 personas. Con el enfoque que llamamos de Activación Juvenil y Emancipación, se les ofrece experiencias directas y contenidos que mejoren su empleabilidad.

Durante 5 semanas los grupos desarrollan acciones de formación, movilidad, voluntariado y prácticas (70 horas de formación y experimentación). Durante este proceso se integran espacios de tutorización y acompañamiento grupal e individual. La finalidad del programa formativo es mejorar la motivación y la autoestima de los participantes, desarrollar sus



habilidades sociales, conocer el mapa local de empleo y formación, y conectarse al tejido social formal e informal de cada localidad.

**Esta publicación recoge la experiencia acumulada durante seis años por la Asociación Navarra Nuevo Futuro y comparte algunos conceptos y prácticas que pueden ayudar en el reto de mejorar las competencias de las personas jóvenes con menos oportunidades.**

374

**DESCARGA GRATUITA:** [enlace](#)

